



ÉTUDES & ANALYSES | SEPTEMBRE 2022

L'insertion par l'activité économique (IAE) en Grand Est : chiffres clés et suites de parcours

Document dressant un état des lieux de l'IAE et donnant des éléments sur les suites de parcours après formation (salariés formés dans le cadre du PRIAE)

OBSERVATOIRE RÉGIONAL EMPLOI FORMATION

OREF
GRAND EST

AVANT-PROPOS

L'insertion par l'activité économique (IAE) a pour objectif d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières, à se réinsérer progressivement sur le marché du travail. L'IAE consiste à proposer aux personnes une mise en situation d'emploi avec un rythme de travail adapté et un encadrement spécifique pour favoriser leur professionnalisation et leur retour vers le marché traditionnel de l'emploi.

Les parcours d'insertion se déroulent dans l'un des cinq types de structures de l'insertion par l'activité économique (SIAE). Les **ateliers et chantiers d'insertion** (ACI) et les **entreprises d'insertion** (EI) accueillent directement les salariés, tandis que les **associations intermédiaires** (AI) et les **entreprises de travail temporaire d'insertion** (ETTI) leur proposent des missions ou des mises à disposition auprès d'entreprises ou de particuliers. Les **entreprises d'insertion par le travail indépendant** (EITI), en expérimentation depuis 2018, mettent en relation des clients avec des personnes en insertion ayant le statut de travailleur indépendant.

Les SIAE ont intégré depuis plusieurs années la formation comme l'un des leviers de leur action d'insertion. La Région Grand Est a mis en place le programme régional de formation des salariés en insertion des structures de l'insertion par l'activité économique (PRIAE), permettant de structurer l'offre de formation. Par le biais d'une enquête, la Région a souhaité disposer d'un retour sur les formations suivies dans ce cadre, ainsi que d'éléments sur le devenir professionnel après formation.

MÉTHODOLOGIE

Les données de cette publication sont issues de l'enquête réalisée par l'Oref (Observatoire Régional Emploi Formation) Grand Est en avril 2022 auprès des personnes salariées de l'IAE et ayant suivi une formation relevant du PRIAE 2020.

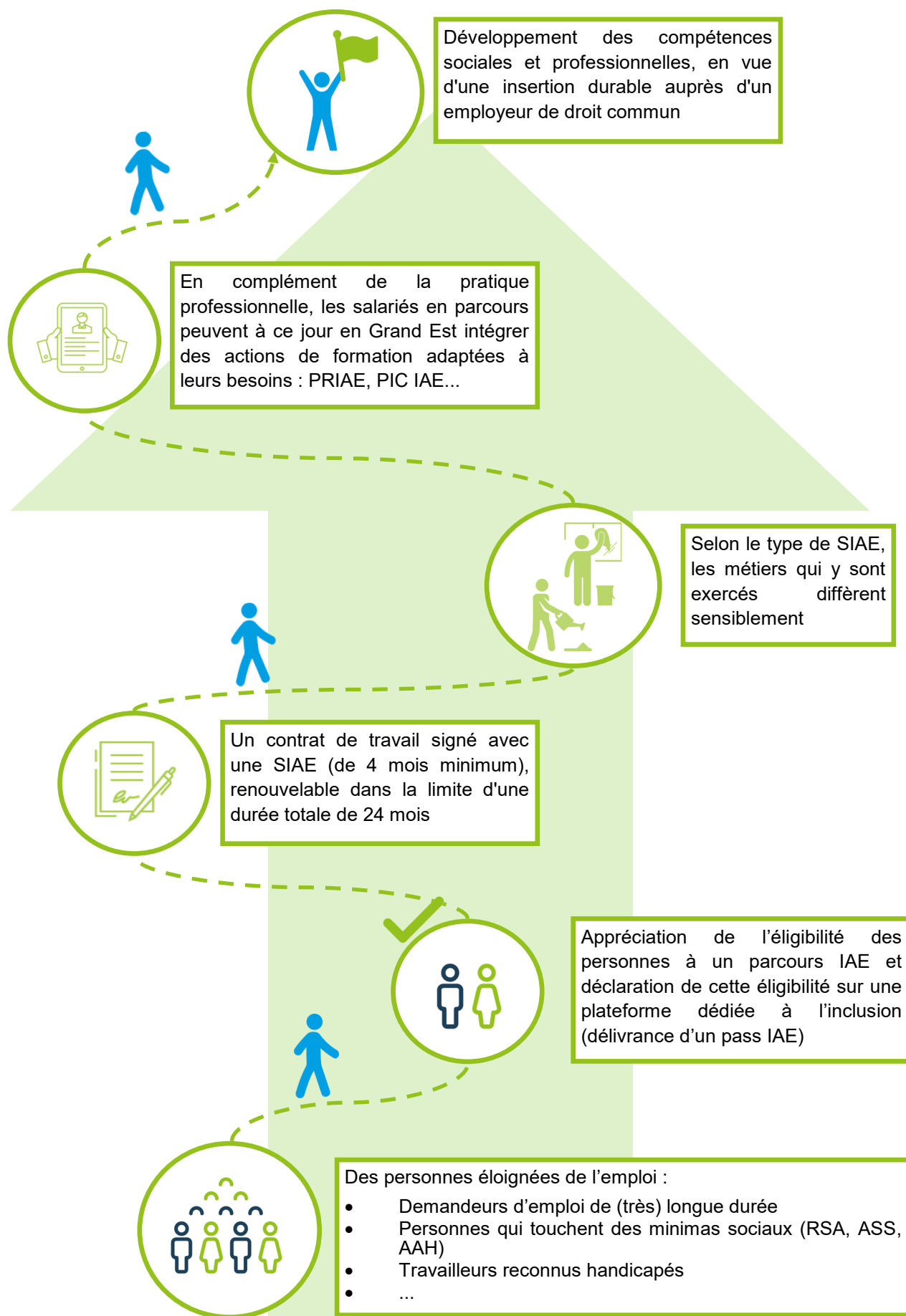
De nature diverse, les formations préparées pouvaient être de courte durée. Lorsqu'un salarié présentait plus d'une entrée en formation dans le PRIAE 2020, seule la dernière a été prise en compte. Ce sont ainsi près de 2 000 personnes qui ont été sollicitées pour répondre à l'enquête.

Suite à une administration par téléphone du questionnaire par une société mandatée, 459 questionnaires ont été réalisés. Plutôt modeste (23 %), le taux de réponse obtenu s'explique par un grand nombre de numéros de téléphone manquants dans la base de contacts.

SOMMAIRE

PARCOURS DE L'ENTRÉE DANS LE SECTEUR DE L'IAE À SA SORTIE : REPRÉSENTATION SCHÉMATIQUE	4
L'IAE EN CHIFFRES CLÉS.....	5
LE PRIAE 2020 EN CHIFFRES CLÉS.....	6
SUITES DE PARCOURS DES FORMÉS DANS LE CADRE DU PRIAE 2020	7
Qui sont les salariés formés répondants ?	7
Quelles formations suivies, dans quels buts et pour quels apports ?	8
Quelle insertion professionnelle en avril 2022 ?.....	9
DÉFINITIONS ET GLOSSAIRE	11

Parcours de l'entrée dans le secteur de l'IAE à sa sortie : représentation schématique



L'IAE EN CHIFFRES CLÉS

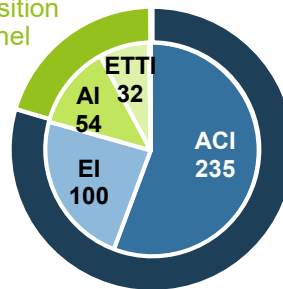
422



STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE (SIAE) en Grand Est en 2020

Typologie des SIAE du Grand Est

20 % mise à disposition de personnel



80 % production de biens et de services

Si elle n'apparaît pas sur le graphique, le Grand Est compte aussi en 2020 une entreprise d'insertion par le travail indépendant (EITI).



14 530

SALARIÉS DE L'IAE fin 2020 en Grand Est

32 251

CONTRATS SIGNÉS durant 2020, dont reconductions

Un **effectif salarié** pesant pour **11 %** dans le total IAE France métropolitaine¹

3/4 de l'effectif regroupé dans les **ACI** (45 %) et les **AI** (32 %)

Un rapport de **6 salariés** dans le secteur de l'IAE en moyenne pour **100 demandeurs d'emploi de longue durée**

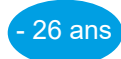
Principales caractéristiques des salariés de l'IAE fin 2020 en Grand Est



49 % sont des femmes



83 % ont un niveau de formation inférieur au bac



12 % ont moins de 26 ans



56 % sont demandeurs d'emploi de longue durée

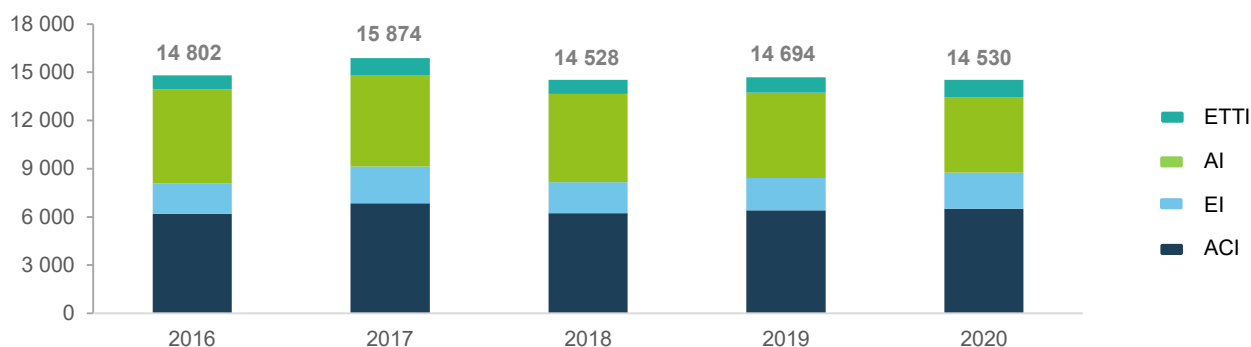


30 % ont plus de 50 ans



34 % sont bénéficiaires du RSA

Évolution de l'offre d'insertion par l'activité économique en Grand Est - En nombre de salariés de l'IAE en fin d'année



¹ À titre de comparaison, le Grand Est représente 8 % du total emploi salarié France métropolitaine. Source : Insee RP 2019, emplois au lieu de travail

Sources : Bilan final PRIAE 2020, Ursiea et Agence de services et de paiements (ASP), traitement Dares et Dreets Grand Est

LE PRIAE 2020 EN CHIFFRES CLÉS

Les SIAE ont intégré depuis plusieurs années la formation comme l'un des leviers de leur action d'insertion. La Région Grand Est a mis en place le programme régional de formation des salariés en insertion des structures de l'insertion par l'activité économique (PRIAE), permettant de structurer l'offre de formation.



2/3

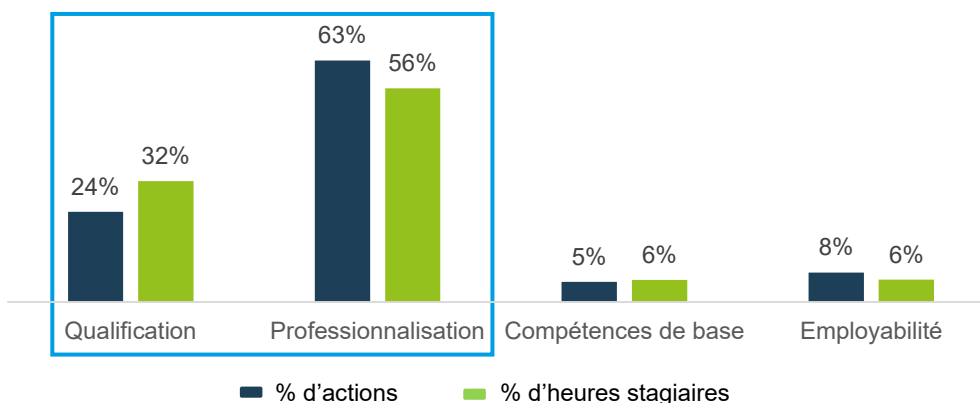
des SIAE du Grand Est ont **proposé à leurs salariés une formation relevant du PRIAE 2020**

283 ACTIONS DE FORMATION

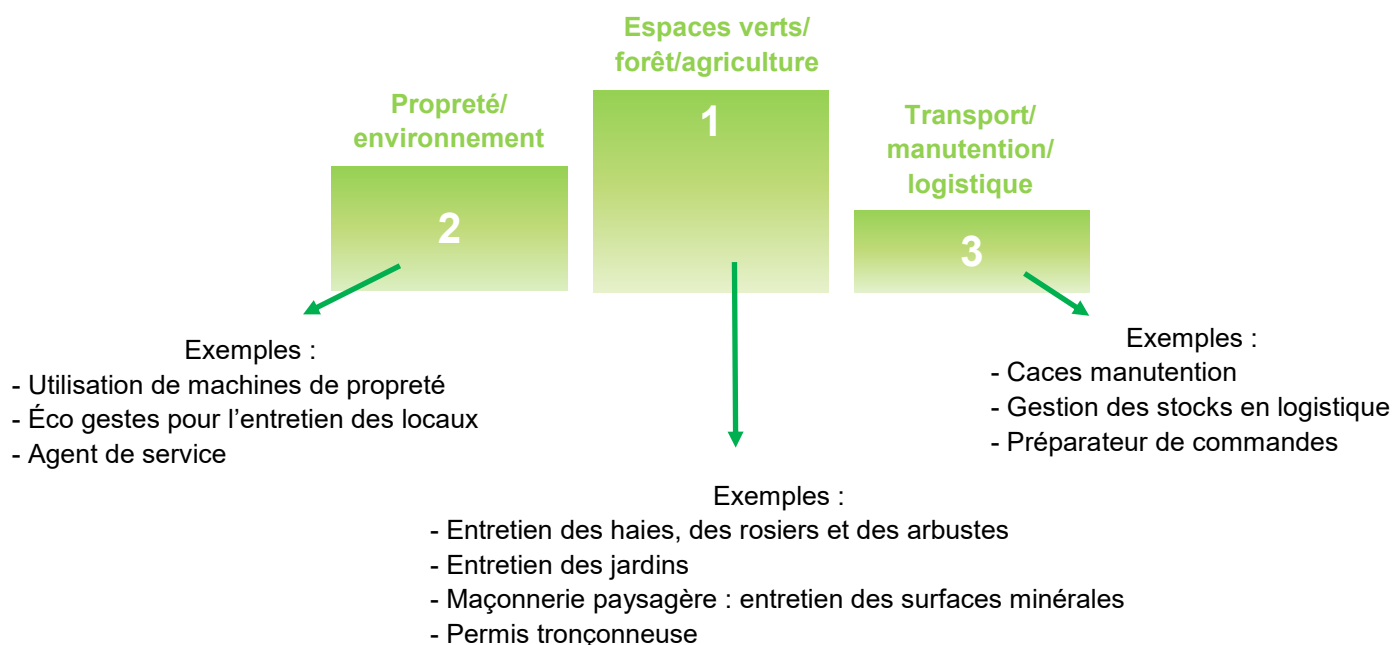
2 554 PLACES DE FORMATION MOBILISÉES

51 HEURES, LA DURÉE MOYENNE D'UNE ACTION DE FORMATION

87 % d'actions de formation « métier », qualifiantes ou professionnalisantes



68 % des heures de formation « métier » concentrées sur **trois domaines**



SUITES DE PARCOURS DES FORMÉS DANS LE CADRE DU PRIAE 2020

Le PRIAE est construit avec les SIAE, à destination des salariés en parcours d'insertion qu'elles emploient. Ces derniers peuvent ou non suivre les formations proposées dans ce cadre. Il a été évalué que 10 % d'entre eux en bénéficient au cours d'une année².

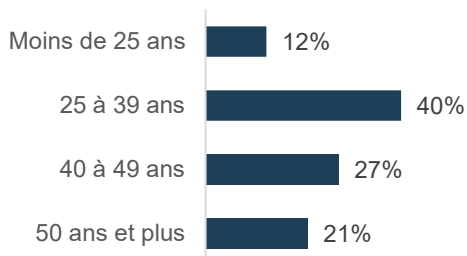
Pour rappel, le taux de réponse obtenu à l'enquête a été de 23 %. Ce taux de réponse ne permet pas une analyse fine et détaillée des résultats.

Qui sont les salariés formés répondants ?

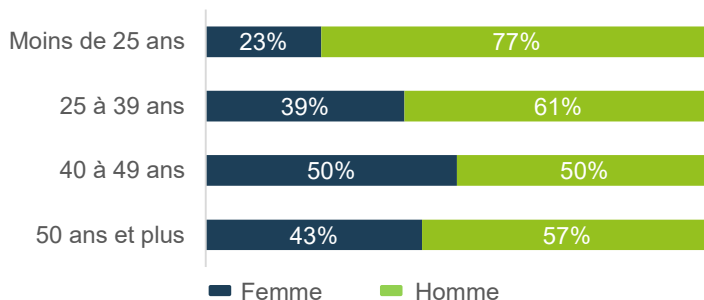
Caractéristiques socio-démographiques

Six répondants à l'enquête sur dix sont des hommes. Les 25 à 39 ans sont majoritaires, rassemblant 40 % des répondants. Avec 21 %, les 50 ans et plus sont près de deux fois plus nombreux que les moins de 25 ans. La part des hommes est plus importante parmi les jeunes de moins de 25 ans.

Répartition par âge



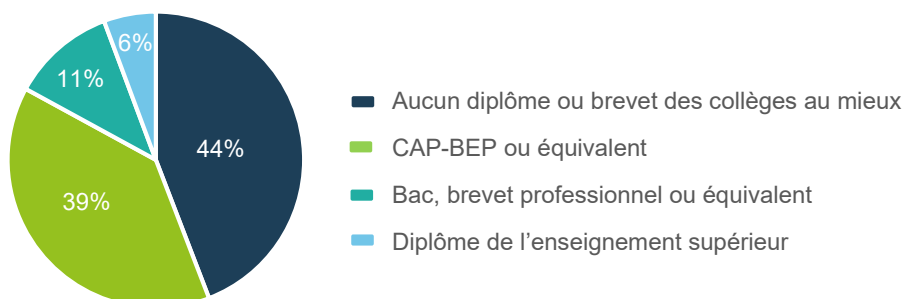
Dont répartition par genre



Les salariés des SIAE sont nettement moins diplômés que la population régionale. Au moment de l'enquête, 83 % des répondants sont ainsi au mieux titulaires d'un CAP ou BEP. La proportion s'établit à 57 % parmi les 15 ans et plus non scolarisés qui résident en Grand Est³.

Il est à signaler que 96 % des répondants de 50 ans et plus sont au mieux diplômés d'un CAP ou BEP (contre 72 % parmi les habitants de 50 ans et plus non scolarisés en Grand Est).

Diplôme le plus élevé obtenu



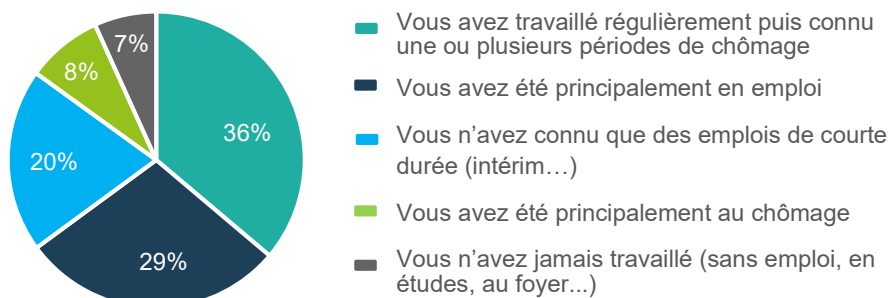
² Source : Bilan final PRIAE 2020, Ursiea

³ Source : Insee RP 2019

Caractéristiques professionnelles avant l'entrée dans une structure de l'IAE

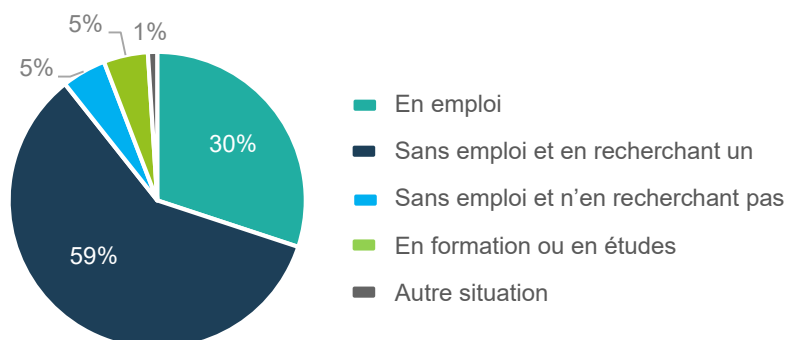
Pour résumer leur parcours professionnel avant l'embauche dans une structure de l'IAE, 36 % des personnes indiquent avoir travaillé régulièrement avant de connaître une ou plusieurs périodes de chômage. Les seniors de 50 ans et plus partagent davantage ce positionnement (52 %).

Parcours professionnel avant l'entrée dans la SIAE



Interrogées sur leur situation juste avant l'entrée dans la SIAE, les personnes étaient en très grande majorité actives : 30 % étaient en emploi et 59 % au chômage. Parmi les personnes en recherche d'emploi, 64 % l'étaient depuis plus d'un an. Le chômage de longue durée concernait davantage les femmes (71 %) que les hommes (59 %).

Situation professionnelle juste avant l'entrée dans la SIAE



Quelles formations suivies, dans quels buts et pour quels apports ?

Deux principaux domaines de formation

Les répondants sont 84 % à avoir suivi une formation « métier » (qualifiante ou professionnalisante) et 16 % une action « employabilité » ou « compétences de base ».

Si les SIAE couvrent de nombreux domaines d'activité, deux ressortent plus particulièrement parmi les formations « métier » : espaces verts, forêt, agriculture et propreté, environnement. Ils regroupent à eux seuls 65 % des répondants.

Les domaines apparaissent très genrés : alors que les femmes se sont majoritairement formées dans la propreté, environnement (64 %), les hommes se sont plus souvent dirigés vers les espaces verts, forêt, agriculture (48 %) et le bâtiment, travaux publics (25 %).

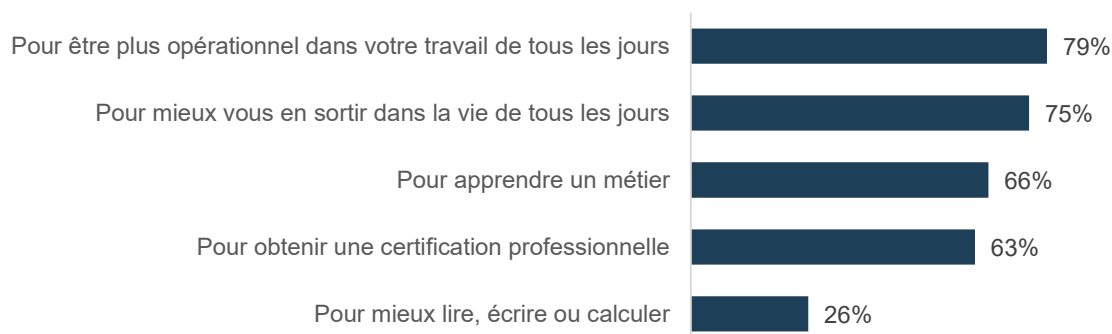
Une formation bénéfique

Pour 37 % des personnes, la formation a été entreprise sur recommandation du chargé d'accompagnement de la SIAE. Parallèlement, 30 % rapportent que celle-ci a été imposée par l'employeur.

Questionnées sur les raisons de se former, il s'agissait avant tout pour les personnes d'être plus opérationnelles dans le travail de tous les jours et de mieux s'en sortir dans la vie courante. Si l'objectif de mieux lire, écrire ou calculer a moins été cité, six personnes sur dix dont la langue maternelle n'est pas le français⁴ visaient ce but.

⁴ Un quart des personnes répondantes ont déclaré que le français n'était pas leur langue maternelle.

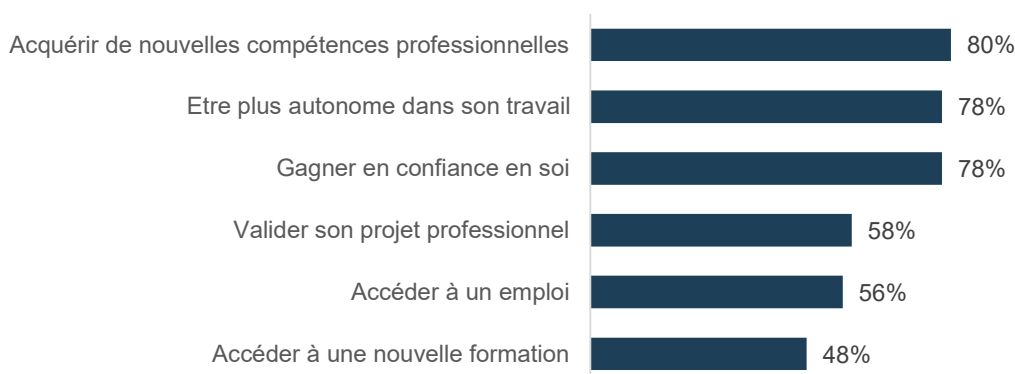
Objectifs visés à travers la formation*



*Plusieurs réponses possibles

Grâce à la formation, les personnes déclarent notamment avoir acquis de nouvelles compétences professionnelles, gagné en confiance en soi et en autonomie dans leur travail. Le développement de la confiance en soi a été citée par neuf personnes sur dix dont la langue maternelle n'est pas le français.

Apports perçus de la formation*



*Plusieurs réponses possibles

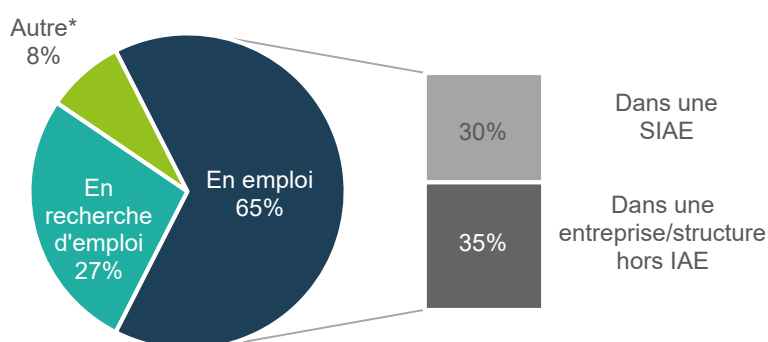
Quelle insertion professionnelle en avril 2022 ?

L'emploi, situation majoritaire

Interrogées sur leur situation professionnelle post-formation, 65 % des personnes indiquent être en emploi, dont 30 % se trouvant toujours dans le cadre de l'IAE. Il est à noter que cette situation se rencontre davantage parmi les 50 ans et plus (45 %). Pour rappel, un salarié de l'IAE peut voir son contrat renouvelé dans la limite d'une durée totale de 24 mois.

Conjointement, 27 % des personnes déclarent en avril 2022 être à la recherche d'un emploi. Parmi celles-ci, 40 % ont travaillé depuis la fin de leur contrat de travail dans une SIAE. Les trois quarts d'entre elles sont en recherche d'emploi depuis moins d'un an.

Situation en avril 2022



*En formation (hors cadre IAE), sans emploi et n'en recherchant pas...

Un travailleur hors IAE sur trois en emploi à durée indéterminée

D'après l'enquête, en conformité avec le dispositif, les personnes embauchées dans une SIAE sont quasi exclusivement en CDD (d'usage ou d'insertion)⁵.

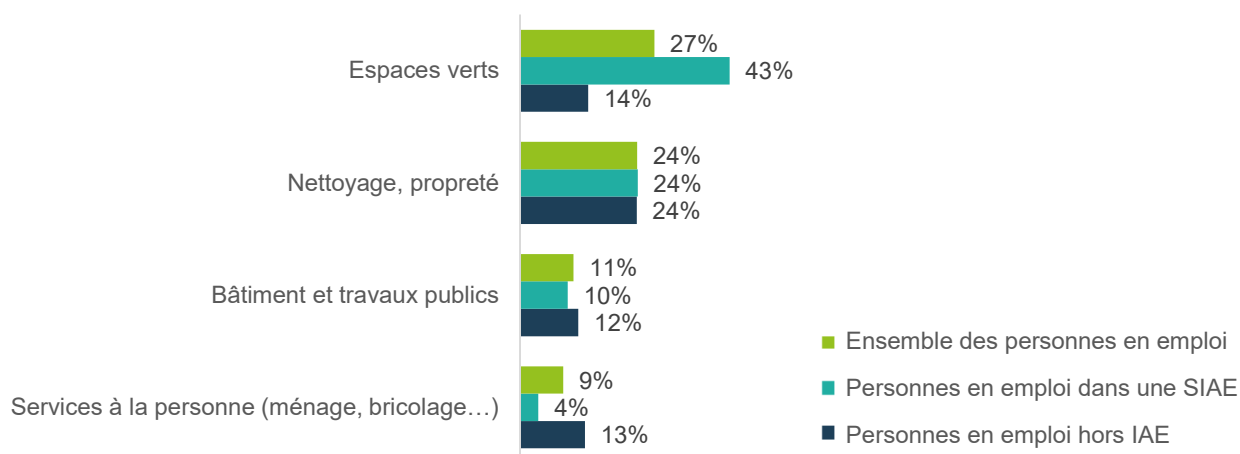
Parmi les personnes travaillant en dehors du cadre de l'IAE, un tiers ont décroché un emploi à durée indéterminée (principalement un CDI). Les femmes sont aussi nombreuses que les hommes à bénéficier d'un emploi de ce type. À noter qu'elles sont plus fréquemment en CDD que les hommes et que ces derniers travaillent quant à eux plus souvent en tant qu'intérimaires, un constat à relier aux branches d'activité employeuses.

Une personne en emploi sur quatre dans le nettoyage, propreté

La moitié des personnes en emploi exercent des métiers dans l'entretien des espaces verts et du nettoyage, propreté. Les activités de nettoyage, propreté sont tout autant représentées dans l'emploi IAE que hors IAE. Ce n'est pas le cas pour les espaces verts, qui pèsent pour trois fois plus dans l'IAE. Cette branche constitue pour des personnes éloignées de l'emploi une voie privilégiée pour se resocialiser et acquérir des repères professionnels.

En dehors de l'IAE, les deux tiers des femmes travaillent dans le nettoyage/propreté et les services à la personne. Près de la moitié des hommes sont pour leur part employés dans les espaces verts ou le BTP.

Principales branches d'activité



L'absence de permis et/ou de moyen de transport : première difficulté pour s'insérer

Un quart des personnes exerçant une activité professionnelle n'ont rencontré aucun obstacle pour obtenir un emploi, qu'elle soient restées dans le cadre de l'IAE ou non.

Elles sont presque tout autant à estimer que l'absence de permis et/ou de moyen de transport a été pénalisant pour décrocher un poste. Deux personnes en recherche d'emploi sur cinq ont quant à elles pointé cet élément. Pour cause, ces personnes détiendraient moins souvent que les autres le permis B⁶.

⁵ Les EI et les ACI recrutent leurs salariés sur des contrats à durée déterminée d'insertion (CDDI). Les AI recourent au CDDI mais également au contrat à durée déterminée, dit contrat d'usage. Les contrats passés par les ETTI sont des contrats de travail temporaire, dits contrats de mission. Par ailleurs, la loi relative au renforcement de l'inclusion dans l'emploi par l'activité du 14 décembre 2020 a procédé à la création d'un Contrat de travail à Durée Indéterminée d'inclusion (CDI inclusion), destiné à être conclu entre une SIAE et une personne de plus de 57 ans qui rencontre des difficultés sociales et professionnelles particulières.

⁶ Les deux tiers des personnes ayant répondu à l'enquête sont titulaires du permis B ou en cours d'obtention.

DÉFINITIONS & GLOSSAIRE

Définitions

- ➔ Actifs : personnes en emploi et personnes au chômage
- ➔ Emploi à durée indéterminée : CDI, agents de la fonction publique, travailleurs indépendants (exercices en libéral, micro-entrepreneurs, associés, gérants ou chefs d'entreprise)

Glossaire

- ➔ AAH : Allocation aux adultes handicapés
- ➔ ACI : Atelier et chantier d'insertion
- ➔ AI : Association intermédiaire
- ➔ ASS : Allocation de solidarité spécifique
- ➔ BEP : Brevet d'études professionnelles
- ➔ CAP : Certificat d'aptitude professionnelle
- ➔ Caces : Certificat d'aptitude à la conduite en sécurité
- ➔ CDI : Contrat à durée indéterminée
- ➔ EDI : Emploi à durée indéterminée
- ➔ EI : Entreprise d'insertion
- ➔ EITI : Entreprise d'insertion par le travail indépendant
- ➔ ETTI : Entreprise de travail temporaire d'insertion
- ➔ IAE : Insertion par l'activité économique
- ➔ PIC : Plan d'investissement dans les compétences
- ➔ PRIAE : Programme régional d'insertion par l'activité économique
- ➔ RSA : Revenu de solidarité active
- ➔ SIAE : Structure d'insertion par l'activité économique
- ➔ Ursiea : Union régionale des structures d'insertion par l'activité économique

8 COLLECTIONS DE L'OREF



Réalités Emploi-Formation

Observer

Une vue d'ensemble de la relation « emploi-formation » en région, dans les territoires et les secteurs d'activités.



Tableaux de bord

Suivre

Des synthèses régionales sur l'emploi, le marché du travail, la formation en région. Des documents actualisés en permanence.



Études et analyses

Approfondir

Des informations-clés aisément exploitables pour faciliter et approfondir la réflexion sur un sujet ou un secteur donné.



Réflexions prospectives

Anticiper

Des éléments d'anticipation : tendances perceptibles et défis concernant la formation sur la relation « emploi-formation ».



Sanitaire et social

Observer le SaSo

Une observation du domaine Sanitaire et Social unique en région. Des documents variés pour comprendre le présent et éclairer l'avenir.



Mieux comprendre

Comprendre

Des clés de lecture pour faire le point ou mieux comprendre les chiffres et les concepts « emploi-formation ».



Médias

S'informer

Des outils pour rester informé(e).



Documents outils

Aider

Des outils pour aller plus loin.